

Grupos de Aprendizaje entre Pares:

PyMEs

**REPORTE DE
ACTIVIDADES
2024**



**FORWARD
FASTER**

Introducción

Las **PyMEs** representan el 99.8% del total de empresas en México, generan alrededor del 72% del empleo y aportan cerca del 52% del PIB nacional, según datos del INEGI.

Sin embargo, estas empresas enfrentan retos significativos en temas de derechos humanos, condiciones laborales, medio ambiente y gobernanza, áreas que los 10 Principios del Pacto Global abordan directamente.

Capacitarse en estos temas no solo fortalece la sostenibilidad operativa, sino que también incrementa la competitividad, mejora la reputación corporativa y abre puertas a mercados más exigentes.

Las **PyMEs** tienen un papel clave en el logro de los ODS, ya que, según la CEPAL, el 70% de las metas de los ODS dependen de la participación activa del sector privado, incluidas las **PyMEs**. Al alinearse con estos objetivos, las **PyMEs** no solo contribuyen al desarrollo sostenible del país, sino que también fortalecen su resiliencia ante retos en un mercado global cada vez más competitivo.

Resumen de actividades

El **Grupo de Aprendizaje entre Pares para PyMES** es un programa desarrollado por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en el que se proporciona un espacio propicio para que las empresas puedan compartir sus mejores prácticas y desafíos sobre temas relevantes en sostenibilidad, tomando como marco de referencia los 10 Principios de Pacto Mundial.

Gracias a este programa, las empresas conocieron las mejores prácticas globales locales en materia de sostenibilidad y obtuvieron acceso a oportunidades de aprendizaje entre pares, sesiones de desarrollo de capacidades y capacitación en línea.

A través de seis sesiones con recursos facilitados y debates grupales, las y los participantes aprendieron sobre las mejores prácticas en cuatro áreas específicas para fortalecer su camino hacia la sostenibilidad.

El Grupo de Aprendizaje entre Pares 2024 tuvo una duración de seis meses y contó con la participación de 18 PyMES comprometidas con la sostenibilidad, lo que garantizó el aprendizaje profundo a través del intercambio de recursos y la colaboración entre empresas afines.

Empresas participantes

Número	Grupo de PyMEs
1	ATPIMSA, Asesoría Técnica y Proyectos Industriales de Monterrey
2	Energía Real
3	Esférica Logistic
4	GMP Sistemas
5	Grupo Transportista GOU
6	Imaginación en Movimiento
7	Impulsora de Proyectos Inmobiliarios de Culiacán
8	IVM Especialidades Químicas
9	Montacargas Truck
10	Nader Hayaux & Goebel
11	Normalización y Certificación NYCE
12	Promociones Habi
13	Quantium Desarrollos
14	Reyneros Sureste
15	Ripipsa
16	SOFIPA Corporation
17	SoftServe México
18	Synergia Asuntos Públicos

Descripción de Actividades

Sesión 1: Sostenibilidad

Se realizó la conceptualización del término, su evolución así como su relación con los riesgos globales a corto, mediano y largo plazo. Además se describieron prácticas sostenibles y los beneficios de su implementación. Se examinaron ejemplos exitosos de empresas que han integrado con éxito la sostenibilidad en sus estrategias comerciales y se discutieron enfoques para medir y comunicar el impacto de las prácticas sostenibles.

Durante la sesión, se profundizó en el debate sobre si la sostenibilidad debiese considerarse como un gasto o una inversión. Además, las y los participantes compartieron sus experiencias y lecciones aprendidas al enfrentar los principales desafíos que las **PyMES** encuentran al incorporar la sostenibilidad como una parte esencial de su modelo de negocio. Así mismo, se describieron 5 pasos clave que ayudarán a las organizaciones en su camino.

Algunos desafíos compartidos por los participantes incluyen la limitación de presupuesto, la necesidad de cambiar la mentalidad de los colaboradores, la dificultad para encontrar la metodología adecuada para medir el impacto de sus iniciativas en sostenibilidad y evaluar el retorno de inversión.

Sesión 2: Derechos Humanos

La sesión comenzó con una descripción de los 10 principios del Pacto Global y su relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los Derechos Humanos.

Se dividieron a los participantes en dos grupos: Un grupo discutió un caso de discriminación en establecimientos comerciales en México. El otro grupo analizó un caso de invasión de tierras de pueblos indígenas en Perú. En ambos se identificaron los derechos humanos vulnerados en ambos casos. Se propusieron soluciones empresariales, como la selección de certificaciones para proveedores y la implementación de auditorías internas y externas. Se enfatizó la importancia de la sensibilización dentro de la organización para reflejarse en toda la cadena de valor.

Se compartieron instrumentos internacionales relacionados con los derechos humanos, además se destacó el papel de las empresas en la protección, respeto y remediación de los derechos humanos, subrayando la importancia de mantenerse actualizado con las normativas.

Los asistentes discutieron los desafíos en la implementación de políticas de derechos humanos en sus empresas. Se resaltó la importancia de difundir estas políticas internamente y externamente con los grupos de interés.

Se presentaron modelos de políticas y experiencias corporativas en la implementación de prácticas sostenibles y de comercio justo.

Sesión 3: Derechos Laborales

Se realizó una dinámica donde se discutió sobre los temas más complejos para contar con un sistema de gestión que cubra los derechos laborales, se revisaron estadísticas con indicadores relacionados a nivel global y nacional, además se compartieron diferentes situaciones para poder compartir formas de gestión y respuesta.

Se destacó el papel de la OIT y se describieron los cuatro principios laborales así como los conceptos relacionados a cada uno. También Impactos y beneficios de la implementación de estos principios.

Se resaltó la legislación aplicable, las principales reformas y modificaciones, aplicadas en los últimos años, entre ellas, la Ley Federal de Trabajo y la nueva tabla de enfermedades, la Ley del Home Office y T-MEC. Además se describieron las sanciones aplicables y recomendaciones sobre instrumentos necesarios dentro del sistema de gestión.

Se compartieron algunos modelos de documentos: códigos, políticas e informes, así como ejemplos de reconocimientos: Distintivo B, ESR y Great place to work. Finalmente se compartieron business cases relacionados al distintivo A y Empresa comprometida con la inclusión.

Sesión 4: Medio Ambiente

La sesión comenzó con una dinámica donde se discutió sobre los retos y motivaciones de implementar en la materia, se revisaron también estadísticas relacionadas al avance a nivel nacional. A partir de ello, se compartieron recomendaciones y herramientas para la implementación de un sistema de gestión ambiental.

Se destacan ejemplos de vincular la cadena de valor dentro de la estrategia de sostenibilidad y se mencionaron ejemplos de vincularse con iniciativas y reconocimientos ambientales promovidas por el gobierno.

Finalmente se describieron situaciones relacionadas a la mejora de la gestión del agua y la economía circular en **PyMES**.

Sesión 5: Anticorrupción

Durante la sesión se realizó un el análisis del contexto global a través del análisis del mapa en base al Índice de Percepción de la Corrupción 2023, además se contó con una dinámica donde se compartieron experiencias, casos y situaciones relacionadas al tema y como se han enfrentando, desde las distintas perspectivas desde el sector público, privado y en nuestro día a día.

Se destacó el Panorama de esta problemática en México, con estadísticas en relación a los delitos que más sufren las empresas en México y los principales riesgos para sus organizaciones con relación al tema ético y de anticorrupción. Impactos y beneficios de la implementación de estos principios.

Se describió el principio 10 e iniciativas de Pacto Global en relación al tema. Así mismo, se compartieron referencias bibliográficas para profundizar más en el tema, entre ellas el uso de un glosario con términos relacionados. Se platicó sobre el uso de herramientas y documentos como el código de ética, política de regalos y donativos. Finalmente se compartieron reflexiones sobre cómo difundir y capacitar sobre el tema en la organización tanto desde la inducción como en campañas de comunicación.

Sesión 6: Cierre presencial

Durante el evento de clausura de los participantes del programa tuvieron la oportunidad de conocer más sobre la vinculación de las finanzas con la aplicación de los **10 Principios de Pacto Global**, así mismo se desarrollaron mesas de trabajo donde se fomentó el intercambio de experiencias para la propuesta de iniciativas con miras a la planificación de sus actividades en el 2025.

Finalmente se llevó a cabo la conferencia "7 pasos para que triunfes en tu estrategia de sostenibilidad", donde también se tuvo oportunidad de contar con un espacio de networking entre los participantes.

Logros y aprendizajes

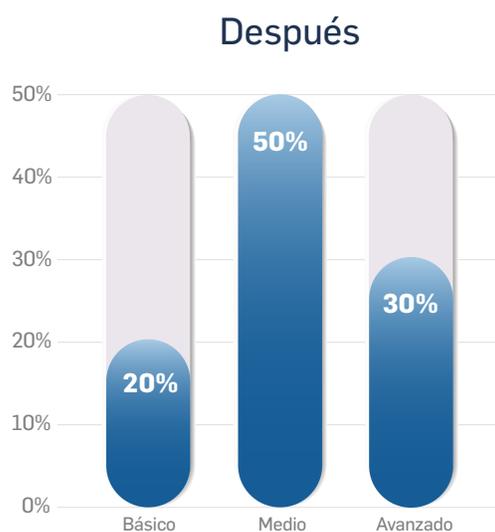
Al cierre de las sesiones se realizó la consulta con los participantes acerca de la evolución en el nivel de conocimientos con respecto a cada temática:

Sostenibilidad



Descripción:

El nivel de conocimientos de los participantes, al inicio de la sesión 1 presentó el porcentaje más alto con un 50% al nivel básico, mientras que el nivel Avanzado tiene la menor representación con un 22%.



Descripción:

El nivel de conocimientos de los participantes, al término de la sesión 1 presentó el porcentaje más alto con un 50% al nivel medio, mientras que el nivel Básico tiene la menor representación con un 20%.



Pacto Global

Red México

 pactoglobal.org.mx

 Pacto Global de la ONU - Red México

 @pactoglobalmx

 Pacto Global de la ONU - Red México

 @PactoGlobalMx